



授予 京师前程国际教育投资〔北京〕有限公司
2021年度口碑影响力职业教育品牌

腾讯教育
二〇二一年十二月

CONTENTS 目录

- 1 特别关注—京师国际教育集团荣获“2021年度口碑影响力职业教育品牌”
- 2 京师动态—集团成立新公司/开封文职业院校长沈洁霞赴京师早教学院指导工作
- 3 京师动态—走访慰问实习生 温情关怀助成长/京师学子喜相逢 深入交流促发展
- 4 京师动态—就业部召开实习安置动员会/教育教学部开展阶段性专项督导工作
- 5 职教前沿—将职业素养理念全面纳入课程体系
- 6 媒体说早教—谈早教老师前景如何
- 7 校区纪实—聆听专家讲座 引领队伍成长/授人以鱼不如授人以渔
- 8 校区纪实—六安校区开展师德师风教育主题活动/招就科岗位职责培训
- 9 团队风采—行稳致远 为梦奋发—永城校区团队风采介绍
- 10 教育课堂—大学生寒假注意事项

坚守教育初心 铸就中国早期教育特色职业教育品牌

京师国际教育集团在“2021回响中国腾讯教育高峰论坛”斩获殊荣

12月14日,“回响中国”腾讯教育高峰论坛在北京顺利举行。京师国际教育集团受邀参评,董事长张楠、高级副总裁田震代表集团出席系列活动,本次峰会中,京师国际教育集团荣获“2021年度口碑影响力职业教育品牌”奖。



董事长张楠出席活动现场



高级副总裁田震领奖现场



公司荣获“2021年度口碑影响力职业教育品牌”奖

上午11点,董事长张楠受邀腾讯媒体接受专访。

主持人:大家好!欢迎来到2021回响中国腾讯教育高峰论坛的访谈间,今天我们有幸邀请到京师前程国际

际教育集团董事长张楠,张董您好,能否简单介绍一下京师国际教育集团。

张楠:主持人好,网友朋友们大家好!我是京师前程国际教育的董事长张楠,首先感谢2021“回响中国”腾讯教育高峰论坛把“2021年度口碑影响力职业教育品牌”这个奖项颁给京师前程国际教育。京师前程国际教育成立于2009年,是一家从事校企合作,专业共建,联合培养0-3岁儿童托育服务和早期教育师资为主营业务的职业教育企业。目前与近20所高校开展了合作办学,累计为社会培养了万余名儿童早教、托育师资人才,助力0-3岁儿童托育服务和早期教育事业的发展方面做出了应有的贡献。

主持人:您是如何看待教育初心,又是如何实践教育初心的呢?

张楠:教育应该是不断发展的过程,“培养人”应该是教育永远的初心。培养人不仅仅是对学生进行知识的灌输,还要坚守崇高的教育理想和信念,时时牢记教育使命,恪守教育责任。

京师前程国际教育是一个有教育情怀和教育责任的机构,我们对自己选择的教育事业有一种深沉、持久、难以割舍的感情和责任,这也是我们坚持十几年直到今天的动力源泉。京师前程国际教育的使命是“立志教育报国,服务教育强国,提供优质教育产品和服务,助力学员成为最好的自己,成为和谐社会的建设者和幸福生活的创造者”,我想这是我和我的同事们对教育初心的感受和理解。

主持人:那么在未来一年当中,您对教育界的同行和京师国际的同仁都有哪些期待和祝福呢?

张楠:衷心希望教育界同仁们在新的一年里,不忘教育初心,牢记教育使命,迎接新挑战,发现新机遇,创造新价值。



董事长张楠专访现场

2021年是“十四五”开局之年,也是全面建设社会主义现代化国家新征程的开启之年。京师国际教育集团受邀本次论坛,与教育行业的研究专家、著名学者、知名教育品牌负责人共同对教育行业济济一堂,结合教育宏观政策和行业变革,通过主题演讲、专题访谈、TED分享等方式,对教育行业从业者、教育领域研究者、受教育者和教育政策制定者普遍关注的热点命题进行探讨和交流。

京师国际教育集团深入职业教育早托产业人才培养领域12年,目前集团与几十所高校合作成立了二级学院或专业共建,为社会培养了万余名优秀的早教和托育师资,成为早托产业校企合作培养模式的开拓者和领导者,凭借实力与品牌影响力为推动我国早期教育及托育事业的发展做出积极的贡献。(陈佳欣报道)

集团控股京师厚德（北京）体育文化发展有限公司成立 集团控股收购北京鼎健国际体育文化有限公司

为加快推进集团多元化发展战略，完善职业教育业务协同发展布局，近期集团主导并控股成立了京师厚德（北京）体育文化发展有限公司，并通过该公司完成对北京鼎健国际体育文化有限公司的控股收购。



签约现场

2021年12月30日，京师国际教育集团控股收购北京鼎健国际体育文化有限公司（以下简称鼎健体育）签约仪式在京师国际北京总部举行。

北京鼎健国际体育文化有限公司成立于2015年，主要涉及健身产业实体投资、体育赛事、职业教育、户外拓展四大业务板块，产业分布于北京、河南、河北、山东等区域，目前公司职业教育校企合作、健身实体店运营等业务势头良好，发展前景广阔。京师国际将从社会资源、管理体制、标准化流程、运营资本等方面对鼎健体育进行赋能，并希望通过双方合作，为社会培养更多的体育产业人才，促进体育与健康产业的发展。



京师国际董事长张楠（右一）与鼎健国际创始人司圣涛（左一）

开封文化艺术职业学院校长沈洁霞 赴京师早教学院指导工作

12月1日下午三点，京师早教学院组织召开本学期第二次集中教研会议，会议由王蕊院长主持。开封文化艺术职业学院沈洁霞校长和行政办公室赵占清主任参加了本次会议。



京师早教学院教务老师吴迪通报了目前的学院教学情况，骨干教师段新玲进行了教学经验分享，参会的其他教师也对现阶段教学工作提出了不同的意见和建议。

王蕊院长针对现阶段教学工作存在的问题提出具体的解决措施和办法，对各位教师做出了具体要求。

沈校长全程参加了教研活动并与教师们进行交流讨论。沈校长对京师的企业理念和教育情怀表示赞赏，对早期教育行业的发展前景给予了肯定。沈校长指出，要坚持立德树人根本任务；要注重学生德智体美劳全面发展，分类施教、因材施教；要注重课程体系建设，以就业为导向，不断提高育人效果；要注重提高教师综合素质，不断提升自己，正确引导、教育学生。

沈校长对京师早教学院教学工作提出了几点期望：希望校企合作院部能不断探索新的模式，与时俱进。要多探讨、多研究，在保证教学质量的基础上多创新。愿京师向教育龙头企业努力奋进！

本次教研会议的顺利召开对京师早教学院的教学工作具有重要意义，沈校长对京师早教学院办学的肯定以及指导为学院的教学工作进一步指明了方向。京师早教学院会继续狠抓教书育人，加大教师技能培训，更好地服务学生，帮助学生成长成才。（沈楠报道）

就业服务部

就业服务部组织召开春季
实习安置工作动员会

12月7日,就业服务部组织召开关于新乡、信阳、驻马店三所校区2019级实习生安置工作动员会。本次会议在北京总部召开,就业服务部总监孙蕊主持。

本次会议主要从教师须知、组织实施、学生需知、安全保障、就业跟踪五个方面进行了重点讲解及工作部署。孙蕊指出,实习工作是大学生人才培养的重要环节,是大学生加深对社会、行业了解和认识的重要渠道,并详细阐述了实习在专业学习和成长中的意义,同时,给即将实习的学生提出了三方面的建议。一是从专业实习的角度,要针对性地选择实习岗位,提高自身业务素质,重视实习鉴定;二是从职场心态的角度,要从学生心态调整到职场心态,以一名员工的标准要求自己,有强烈的责任感和担当;三是从职场规则的角度,要注重培养沟通能力,善观察提建议,学会沟通协调,学会团结协作,学会做人做事。

此次实习安置工作动员大会,为下一步的工作落实指明了方向,为后续实习工作的顺利开展奠定了良好的基础。

(李佳彬报道)



京师学子喜相逢 深入交流促发展

2021年12月9日,北京思维王国教育科技有限公司(以下简称“思维王国”)总经理王琪携思维王国课程讲师李芷晴赴京师国际北京总部进行调研,双方就人才培养、岗位需求、课程设置等问题展开交流,京师国际就业服务部总监孙蕊、就业干事袁旭梅进行了热情接待。

交流会上,王琪对思维王国的主营业务进行了详细阐述,提出了专业性问题与业务需求,并希望通过双方合作为思维王国引进更多优秀的教育人才。孙蕊针对相关问题进行了详细解答,对市场调研与人才培养模式进行了详细讲解。王琪表示深刻印象,并给予较高评价。

此次交流,双方初步建立合作,同时,思维王国课程讲师李芷晴,京师国际就业干事袁旭梅均为京师国际不同校区培养的早期教育专业优秀毕业生。

离校工作多年,如今分别成为双方洽谈合作的代表之一,为本次的洽谈增添了温暖和谐的意境。(袁旭梅报道)



北京思维王国教育科技有限公司总经理王琪(右二)

思维王国课程讲师李芷晴(右一,京师国际开封校区2015级毕业生)

就业服务部总监孙蕊(右三)

就业服务部干事袁旭梅(右四,京师国际北京校区2015级毕业生)

走访慰问实习生
温情关怀助成长

为加强学生实习组织与管理,了解学生在实习期间的思想、学习、生活与工作情况,强化疫情期间实习安全意识,切实保障实习生利益,2021年12月1日,由京师国际就业服务部总监孙蕊携就业经理李佳彬、就业老师袁旭梅前往北京顺义爱育幼童早教中心慰问2019级部分实习生。

本次走访慰问过程中,了解到学生的工作环境、就业情况,并认真听取了同学们的实习意见以及在工作、生活中亟待解决的问题,勉励学生要珍惜实习机会、虚心学习,为将来走向职业岗位奠定基础。同时,要求同学们在疫情期间做好防护防疫,注意人身安全,顺利完成本次实习任务。本次走访的就业单位负责人对实习生的敬业专注、吃苦耐劳精神给予了高度赞扬。

就业服务部老师们的关心和慰问,极大鼓舞了实习学生的信心,学生们表示,在实习过程中能把学到的专业知识与技术技能灵活运用到工作中,既解决实际问题,还拓宽了视野、锻炼了能力,收获颇丰。(李佳彬报道)



就业服务部总监孙蕊(右三)及就业老师袁旭梅(右一)与部分实习生合影

教育教学部

教育教学部开展阶段性专项督导工作

为进一步提高办学质量和效益，不断深化教育教学改革，夯实校区教育教学基础工作。京师国际教育教学部总监徐淑华于2021年12月14日—12月17日期间分赴驻马店、三门峡校区开展了阶段性教育教学督导工作。

一、召开学生座谈会

• 会议形式创新

针对学生开展结合职业教育的办学特点的座谈会。会议场所由传统的在会议室、理论课教室单一交流的方式调整为进入专业实训室通过学生展示、分享本学期部分学习成果、学习感受+引导式互动交流的方式结合进行，创新了会议形式，让学生放松身心，愉快沟通，即变“严肃”为“轻松”，力争做到同学们在融洽的气氛中开展交流，会议旨在“求真务实，听到想要听到的、看到想要看到的”

• 会议内容丰富

会议围绕学生学习状态、学习效果、教师教学及教学管理四个方面内容展开座谈。会议开始，徐淑华认真观看了同学们展示的学习成果，用心聆听和细致询问了同学们进入大学以来的学习感受。本次两校区座谈会，驻马店校区的同学们普遍认可专业教师的教学水平，认为老师们能够结合多种教学手段教学，有利于自己对知识的掌握更深。老师教学重点明显，教学目的明确，注重学习体验，同时希望疫情稳定后能增加校内实训活动，以提升职场核心竞争力的建议。三门峡校区部分同学反映有个别教师存在照本宣科情况、未能更好的因材施教。徐淑华针对学生反馈的情况，表示会认真结合同学们反应的问题，安排相关整改落实。鼓励同学们在学习态度上要具有钉子精神，遇到不理解的问题要积极向老师们请教。

最后，徐淑华强调，大学生要注重提升个人综合素养，希望同学们能清晰了解学习文化课的意义，并表示学业是同学们实现理想的阶梯，出色地完成学业的过程就是自我人生价值实现的过程，希望同学们珍惜在大学校园的美好时光。

二、召开校区工作会议

徐淑华分别肯定了两校区在工作中所取得的成绩，提出了任课教师要不断探索符合学生认知发展特点和规律的教学模式，倡导沉浸式教学相结合的方式实施教学；重点强调了职业教育的本位是要推进教学改革，教学管理人员一定要更新教育工作观念。针对三门峡校区学生座谈会提出建议，要求校区相关负责人要继续深入教学一线了解实际情况，拿出整改方案。针对确实存在的问题必须做到要调整、要创新、要反馈；需校方支持配合的工作，要做到积极反馈、努力协调、努力完善。

教学督导检查是一种激励，更是一种促进。教育教学部希望各校区不仅要落实好常规工作，改进工作方法，更要不断采取有力措施加强教师的培养培训和师德建设，切实提高教师素质。

(教育教学部报道)



教育教学部总监徐淑华（右三）与驻马店校区学生座谈会合影



教育教学总监徐淑华（右六）与三门峡校区学生座谈会合影



驻马店校区的同学们聆听教育教学部总监徐淑华（右三）分享学习心得



三门峡校区的同学们聆听教育教学部总监徐淑华分享学习心得同学们结合实际谈自己的学习体会



教育教学部总监徐淑华（右二）与三门峡校区学业导师合影



教育教学部总监徐淑华（左四）与驻马店校区负责人，部分教职员工合影

将职业素养理念全面纳入课程体系

中国教育新闻网-中国教育报

作者：万作芳 闫利雅

职业素养的培养，需要在做事过程和实践训练中进行。就学校教育而言，未来我国学生职业素养的培养策略要转向实践，以行动为中心。要从价值观教育入手，强调个体创造性行动价值、与人合作共创性行动价值和分享劳动成果价值；在教育教学过程中，以学生自主完成任务和团队合作完成任务等形式为主，鼓励学生了解社会上的各种职业，做好依据天赋和兴趣爱好选择未来职业的准备。

重视职业素养中的智力成分

要重视职业素养中的智力成分，着重培养学生的高阶职业素养。高阶职业素养需要高阶思维、高阶技能及与其相伴的意志品质，高阶思维包括批判性思维、逻辑思维、反省思维、元认知和创造性思维等，高阶技能包括探究、决策、问题解决和迁移技能。

将职业素养纳入综合素质评价

职业生涯规划可以帮助学生找准自己的职业倾向，认同职业价值，寻找到职业意义，体验到学习乐趣。通过职业生涯规划，可以巩固学生的专业思想，让学生扎实掌握所学到的专业知识和专业技能，适应不断变化的社会需求。通过职业生涯规划，可以帮助学生在掌握专业知识的基础上，更好地设计适合自己的职业目标，规划职业实施路径，提升职业素养。

打通职业素养提升体制机制障碍

制定国家资历框架是世界职业教育的发展趋势。完善的资历框架有助于实现职业内部互认、普职互通、劳动力的跨境流动互补，可以有效应对全球化、区域化带来的职业资格认定困难。

适应教育改革脚步，应对新高考改革对学生生涯规划的要求，在当前和未来一段时间，职业素养的培养对象更加广泛，不仅包括职业院校学生，还包括普通中小学、普通高校学生。这就要求教育界加强对职业素养的研究，包括职业素养培育的理论和实践问题，各级各类学生职业素养培育的相关标准，与之相适应的课程和教材教学资源建设等，总结学生职业素养培育模式。同时，各部门也要分工负责，加强国家能力标准开发和国家资历框架构建，共同为学生职业素养发展提供体制机制保障。

分层次培养学生职业素养

要在普通教育课程体系中全面纳入职业素养的理念。

在义务教育阶段，重视培养学生的泛化型职业素养，如独立学习、自主管理、发展友谊和培养社会责任感。除了在学校增加集体活动外，要在家庭增加力所能及的家务劳动，诸如整理个人内务、环境卫生清洁等，养成学生勤劳做事的习惯，培养合作意识和习惯。义务教育阶段虽然不适合开展职业技能训练，但可以培养学生的职业兴趣、合作能力、基本生活技能与习惯，为健全人格的形成奠定基础。

在高中教育阶段，要重视培养学生通用型职业素养，包括对自我兴趣和能力的认识、基本的职业认知、未来的专业选择、勤奋刻苦精神、读书和健身习惯等，这些是从事任何职业都需要的通用型职业素养和技能。要树立正确的劳动价值观和职业价值观，培养良好人际关系构建能力，增强学生的社会适应能力，为进入职业领域奠定基础。

在高等教育阶段，要重点培养专业型职业素养。学生有自己的专业或学科领域，需要继续提升学术研究精神和能力，或深入企业和社会了解行业的最新知识与技术技能。要增加学生在职业领域的参与体验，通过校企合作项目和社会实践项目，通过教育教学过程、实验实训过程和社会实践过程的紧密配合，激发学生在基础教育阶段埋下的职业兴趣和职业素养，深化对社会和职业领域的认识与理解，建立良好的职业目标，并通过不断地参与实践，体验创造物质与精神成果的幸福，最后走向与他人合作的真正职场，承担责任、分享成果，为自己、家人和社会创造幸福生活。

谈早教老师前景如何

随着家庭收入的不断提高，社会就业压力的不断增大，人才竞争愈来愈激烈，父母的早教意识不断增强，都在为孩子的将来着想，“谁也不想让自己的孩子输在起跑线上”是每一个做父母的共同愿望。

早教老师作为一个新兴的教师职业，必须了解儿童各个不同年龄段的身心发展的基本特点，根据儿童发展情况制定相应的教育计划通过各种丰富多彩的游戏和各种教学工具来引导儿童参与，帮助婴幼儿开发智力能力和智慧能力，为婴幼儿的良好成长奠定基础。



合格的早教老师应该是将心理学、生理学、脑科学、教育学等各种学科知识融合在一起的教师。

受西方思想的影响，近些年越来越多的年轻妈妈步入职场，无暇照顾孩子。爷爷奶奶又是沿用老一辈的照料孩子法，这些过时的方法已经不能满足当今社会年轻家长们渴望孩子全面发展的期望。然而孩子的早期教育是不可或缺的，早教老师作为一个新兴职业就在这样的时代背景下应运而生。



在中国一个双语早教中心给早教老师的月收入超过8000元，而且由于是新兴领域，因此你会有更好个人发展空间，换言之，你不用顾虑上面有很多人压制你。

早期教育的市场究竟有多大

据第五次人口普查发布的统计公告，中国大陆0~3岁的婴幼儿共计7000万，其中城市0~3岁的婴幼儿数量为1090万。中国大陆的早教市场潜力每年就有100多亿元的规模，可开发的早教市场在20多亿元。而目前早教市场刚处于起步阶段，很多机构都是严重却人的状态。正因如此，早教老师目前变得异常抢手，早教老师正在成为教育产业中一块最具潜力和前景广阔的天地。



早教行业在未来肯定是一个朝阳行业，因为人们越来越富裕，社会竞争也越来越大，为了让自己的宝宝能赢在起跑线上，想信慢慢的会有更多的家长重视早教。

聆听专家讲座 引领队伍成长

2021年12月3日上午8点京师国际教育集团在北京总部开展了以托育为主题的学习型讲座，本次讲座邀请了婴幼儿教育领域知名专家李云出任讲师，全体员工积极参加。



李云老师从国家政策、市场需求、课程体系、职教产业，理论知识等方面深入浅出的进行了多维度讲解，结合自己丰富的教研经验，运用生动的案例剖析了目前托育行业人才的现状，同时对托育行业的发展前景给予了肯定。

本次讲座内容丰富，课堂生动，注重实效，既是一次业务充电，掌握了许多科学理论和专业知识，又是一次工作助推，开阔了眼界和视野，拓展了思路，为进一步做好本职工作奠定了坚实基础。

讲座结束后，董事长张楠为李云老师颁发集团专家委员会委员聘书。

（陈佳欣报道）



李云老师讲座现场



董事长张楠为李云老师颁发专家委员聘书

李云简介

中科院心理研究所儿童发展与教育心理学专家

北京师范大学亲子启蒙高级培训师

全国婴幼儿早教教育考评管理中心专家组成员

宋庆龄基金会早期教育课题项目评审专家组特邀专家

中央电视台教育专栏合作专家

十一五、十二五国家级科研课题《儿童脑潜能开发与综合能力提升（课题编号11214）

》专家组成员

十三五《互联网助推课程与教学变革研究》课题合作专家

知名一线实体早期教育（托育）连锁品牌教研总监

拥有近20年婴幼儿教育领域一线实践经验，擅长儿童心理学发展理论研究、家庭教育课题研究研究与课程开发经验等。

六安校区

授人以鱼不如授人以渔

为使新员工更快地融入公司，更好地适应工作环境，加强新老员工之间的交流与分享。十一月底，京师六安校区新员工入职培训“老带新”工作开展顺利进行。本次培训以公司发展历程、企业文化和规章制度的介绍为主要内容，其次对新员工的话术宣讲培训，早期教育前景等等的解答。参会员工精力集中、全神贯注，积极参与培训过程。



入职培训是新员工了解公司、适应环境、增加信任、融入公司的纽带，也是公司了解员工思想、注重团队建设、培养发现人才的渠道。通过此次培训，新员工对公司概况有了基本性的了解，对“励志教育报国，培养优秀早教产业人才”的企业使命和“共存共赢，共享共荣”的企业价值观有了进一步的理解，为本人尽快融入京师团队、找准个人定位、促进职业成长发挥了积极作用。有了新鲜血液的注入，定会带来不一样的活力！

在此祝各位新同事，勤奋学习，快速成长，在京师前程国际发挥所长，实现个人价值！我们也将不断完善和优化公司培训工作，力争为每一位员工提供最实用的引导和最有效的帮助！（张友涛报道）

六安校区

校区开展师德师风教育

为践行六安职业技术学院“师德师风建设”专题教育活动精神，扎实推进婴幼儿托育服务与管理专业师德师风专题教育，12月2日下午，六安校区举行专题学习活动。

通过参观校园“十大大别山红色基因遗传代码”石刻，认真学习贯彻习近平总书记关于教育重要论述，特别是关于师德师风的重要论述，切实增强抓好师德师风建设的政治自觉、思想自觉、行动自觉。全体教职员工以“大别山革命精神”和师德先进典型先进事迹为榜样和动力，不忘立德树人初心，牢记为党育人、为国育才使命，在传道授业的教育教学实践中和教科研的事业中，潜心耕耘，敬业奉献，厚植爱国情怀，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，做出贡献。

参加主题活动的老师们纷纷表示一定要认真学习领会贯彻落实习近平总书记关于教育重要论述，不忘立德树人初心，牢记为党育人、为国育才使命，

参加主题活动的老师们纷纷表示一定要认真学习领会贯彻落实习近平总书记关于教育重要论述，不忘立德树人初心，牢记为党育人、为国育才使命，提高站位素养、增强责任担当、服务学生成长、实现自我价值；向先进榜样学习，见贤思齐见行动，以案为戒，恪守职业“底线”，严守行为“红线”，不断提升教书育人本领，为培养德智体美全面发展的社会主义事业建设者和接班人做出应有的使命担当和不懈努力。

（朱伟报道）



招就科岗位职责培训主题活动

为提高京师六安校区招就干事们的专业素养和工作能力，进一步强化新老员工对招就科岗位职责的认知，提高工作效率，12月1日上午十点由招就科科长张友涛组织培训会议，招就科全体人员参加培训，此次会议从两部分开展：招生岗位职责、就业岗位职责。

张友涛老师联合实际把招生岗位职责分为四大部分：工作汇报、招生宣传、新生接待、新生转化及稳定；就业岗位职责四大部分：工作汇报、就业基地拓展及稳定、跟踪维护及档案整理、培训工作；从不同方面，不同的层次与招就干事进行了沟通交流。确保大家在完成工作时能保证数据的完整性、及时性、有效性；对于工作汇报的及时性、合规性；

在会议结束后张友涛老师提出让老员工试宣讲，一是考核老员工的基础能力有无退步；二是为新员工做个榜样，让新员工学习其中的“优点”，取长补短；在宣讲过程中，新员工专心听讲，认真做笔记。

（张友涛报道）



驻马店校区

京师企业文化专题培训学习会

加强忧患意识 突出工作成效

2021年12月4日下午，驻马店校区全体教职员在驻马店职业技术学院综合楼第二会议室举行了京师企业文化专题培训会。本次培训学习会由校区负责人李世成主持和讲授。

李世成主任对本次主题培训会展开深入讲解。从多方面阐述了什么是企业文化，为什么要学习企业文化，怎么样学习京师企业文化。李世成强调京师企业文化是京师公司的灵魂，是京师可持续发展的不竭动力；每一位驻马店校区的教职员都要将京师的企业文化固化于制，内化于心，外化于行；不仅要理解记忆，更要通过深入的学习，将京师的企业文化融入到我们日常的工作和生活当中，用实际的工作成绩践行京师的企业文化。期间李世成主任也向大家分享了

他的学习心得和体会：一个好的团队，一定是协同合作，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。如果没有正确的管理文化，没有良好的从业心态和奉献精神，就不会有团队精神。一个人即使能力再坚强，也有软弱无力的时候，只有融入团队，才能够战胜一切困难，齐心协力才能披荆斩棘。

李世成主表示作为团队的一员，要时刻保持忧患意识，深刻理解个人与团队相辅相成的关系。个人和团队的成长都如逆水行舟不进则退，要保持个人和团队的成长，必须保持积极主动的学习性，在工作中强调突出各自的工作成效，从“我做了”朝着“我做好了”转变。

历经两个小时的培训学习，大家都深受受益匪浅。此次学习培训会不仅仅增进了大家的凝聚力和战斗力，也培养了大家

的凝聚力和战斗力，也培养了大家的集体荣誉感。在今后的工作中能够更好地展现驻马店校区全体员工团结、和谐、勇于拼搏的精神风貌，为实现京师企业使命和企业愿景全力以赴贡献自己的力量！（侯翠翠报道）



濮阳校区

濮阳校区2021年度总结汇报

时光飞逝，岁月如梭，转眼间忙碌的2021年快要过去了，充满期待的2022年向我们走来。新的一年，孕育新的目标和希望，2021年12月24日，京师国际濮阳校区隆重召开2021年度员工总结汇报。本次年度汇报，由濮阳校区主任黄巧英作重要点评和下一步规划。

在本次汇报中，各部门老师积极准备，针对本年度工作进行详细的PPT展示，在聆听的过程中，我们不仅仅是互相学习，更要在其中得到自我反思。汇报中，黄主任表示非常肯定招就科一年来的工作，无论是招生目标完成，还是就业基地的拓展，都取得显著的成绩。在教育教学中，程文芳老师的把思想

教育融入课堂，“抓学风、树典型”，王燕丽老师利用创新课堂、自编教具等各种方法，切实提高实操教学质量；杜楠老师未来的工作规划大胆而又明确具体等。同时在学生文体活动和宣传工作上，黄主任强调不仅要注重宣传效果，更要注重活动本身的实际意义。业化导师团队；希望大家新学年把工作计划落到实处。

本年度的总结汇报，大家不仅准备充分、总结全面，而且反思深刻、目标清晰。通过总结汇报，校区员工加强了对本职工作内容的深度认知，同时也促进内部员工互相激励学习的良好关系。最后，黄主任对明年的工作给予以下规划：一、落实以就业为导向的学生管理

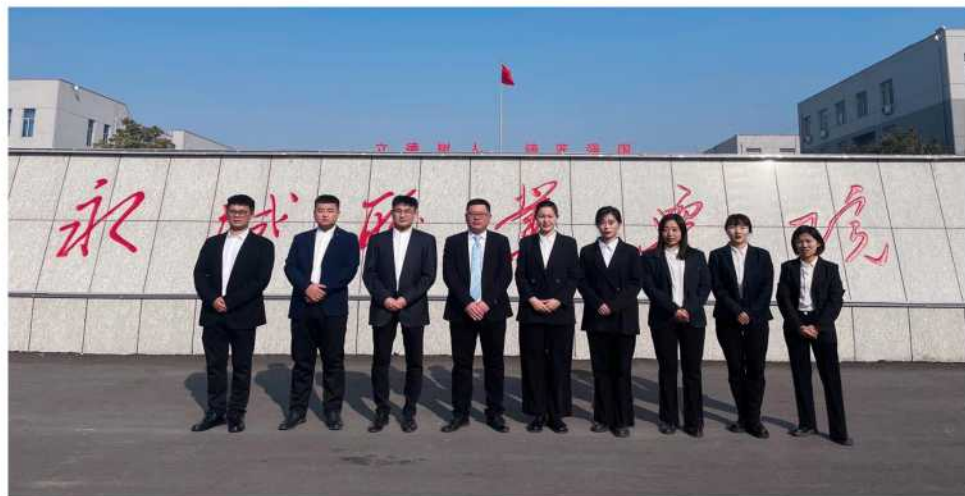
模式；二、加快培养优秀的教研团队；三、打造高效的专业化导师团队；希望大家新学年把工作计划落到实处。（李琼报道）



行稳致远 为梦奋发

——永城校区团队风采介绍

永城职业学院是经河南省人民政府批准、国家教育部备案的一所公办全日制高等职业院校。学院坐落于素有“汉兴之地、能源之都、面粉之乡、生态之城”美誉的永城市。学院前身是创办于1956年的永城师范学校，几经更名，于2004年5月经河南省人民政府批准成立永城职业学院。学院是“河南省职业教育品牌示范院校”，是“河南省骨干高职院校建设项目”立项建设单位和“河南省职业教育特色院校建设计划”立项建设学校，是河南省唯一一家入选《中国高等职业教育质量年度报告》典型案例的高职院校。



永城职业学院与京师国际教育于2018年联合开办校企合作早期教育专业项目。自永城校区成立以来，依托于学院“立德树人、铸匠强国”精神，传承京师办学理念，不忘初心，励志教育报国，培养一流早教人才，助理早教事业发展，传播科学早教理念，截至目前共开设早期教育、婴幼儿托育服务与管理以及学前教育早教方向三个金牌特色专业，共同培养众多学生。永城校区高度注重学生管理和教学管理，深入开展校企合作。以“充分就业、高质量就业”为工作目标，达到学生、企业、家长、学校和社会满意。

在校区主任王军的带领下，校区成员恪尽职守、兢兢业业，他们既有“不知则问，不能则学”的求知，又有“不破楼兰终不还”的拼搏；既有“长缨在手，缚住苍龙”的勇气，又有“咬定青山不放松”的坚持。他们共同奉献，相互支持，关爱学生，为培养出优秀的早教行业人才尽职尽责，他们脚踏实地，行稳致远，为梦奋发，为京师国际教育早教事业贡献自己的力量！（魏颖报道）



唯有不懈努力 才配拥有诗和远方



王军，永城校区主任，来自河南省永城市，于2017年6月加入京师国际教育，主要负责永城校区全面业务管理及院校校企合作工作对接。

2018年3月份他怀揣着一个不服输的心，开始组建永城校区团队，从孤身一人到拥有团队伙伴，培养众多学生。既然选择，就要为之奋斗。

在个人素质方面，严于律己，宽以待人，要求团队人员要相信自己，“别人能做的事情，他们一样能做，别人不能做的，他们也要勇于攀登高峰”，做人善良，做事坚持，始终相信一句话，在暗处执着生长，终有一日馥郁传香。

校区管理方面，有很强的领导力，分工明确，监督检查，带领团队出色的完成校区年度规划和任务。在教学和学管方面，服从公司的整体战略，紧跟公司的发展规划，贯彻执行公司的发展方针，把学生培养成优秀的早教老师，是他们的理想和追求。在公司走向辉煌的路上，他将带领永城校区团队为京师的美好明天贡献自己的力量。

——稳扎稳打，求实创新，勇于担当，全力以赴

行稳致远 为梦奋发——永城校区团队风采介绍

教育无小事 教师无小节

—校区副主任 魏影

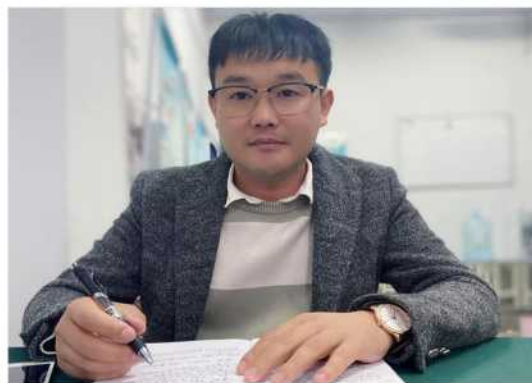
魏影老师，2019年加入京师国际永城校区，现任职校区副主任，负责学生管理和教学管理工作。不骄不躁，她对待别人谦虚礼让，总是把自己最好的一面展示给别人；统筹兼顾，她协调配合所有与学管、教务相关的工作，是校区学管、教务工作流畅运行的保障；潜心育人，她是学生心中的好老师，总是认真处理学生提出来的问题，一直把学生工作放在首位，处处为学生考虑。从学生中来，到学生中去，是她的工作态度；严于律己，宽以待人是对她最好的评价；桃李不言，下自成蹊，是她的人生格言！



爱心对学生 真心对同事 热心当老师

—招就科副科长 曹凯

曹凯老师，中共党员，2018年4月入职，担任招就科副科长职位。自身本领过硬，专业知识扎实，为人谦逊有礼，有较强团队意识。自进行招生工作以来，他每年都能尽职尽责的进行招生，被评为“优秀员工”；他一直努力，为合作更多的招生学校昼夜兼程，不辞辛苦；他专心负责，在带新人的时候，总是不厌其烦的讲解专业知识；他是招就办同事们的榜样，什么工作都是走在前头，一直都发挥了“领头羊”的作用。他一直说：他不相信长夜将至，因为火把就在他的手里！



事在人为 境由心造

—招就办干事 朱洪震

朱洪震，毕业于安阳师范学院，2019年11月加入京师，目前任职招生就业干事。个人标签：积极向上，热爱运动，乐于助人，敢于担当！感恩加入京师大家庭，在今后的工作中，我将充分发挥自身价值，不忘初心，谨记企业宗旨，为集团高质量发展贡献绵薄之力！

“我热爱教育事业，我觉得为人师表是一件很有意义的事情，我将忠诚于我的事业并为之奉献！”



失败只有一种，那就是放弃努力

—招就办干事 赵晴晴

赵晴晴，2021年加入京师国际，现任永城校区招就办干事。自入职以来，她工作认真、负责，待人真诚、热情，对于工作中的不足能够不断反省，有效改进。她始终坚信智慧源于勤奋，伟大出自平凡。她表示在今后的工作中她将更加努力、勤奋地学习业务知识，不断完善自己，做到高水平、高质量的完成各项工作，在京师的大平台上大放异彩。





不管遇到多么复杂的工作，都要以一丝不苟的态度 仔细认真地完成，拒绝差错

—学业导师 李淑梅

李淑梅老师，来自河南省永城市，2019年5月20号入职京师大家庭，担任学业导师职位，已两年有余。她入职以来，始终牢记京师以学生为本的企业文化，一直像大姐姐一样对待自己的学生，不辞辛苦的为学生解决生活、学习中出现的问题，得到学生和同仁的一致好评！她在工作中兢兢业业、勤勤恳恳，不管多么复杂、繁琐的工作，总是能保质保量的、细致入微的按时完成。她的办公桌上总有学生亲手做的花束，她是我们学习的榜样！

爱是人间最温暖的阳光 付出是人生幸福的源泉

—学业导师 陈静

陈静老师，中共党员，来自辽宁的一个东北姑娘，2019年8月加入京师国际，担任永城校区的学业导师兼综合办职位。她性格活泼开朗，乐观向上，兴趣广泛，适应能力、感悟能力强，勤奋好学，踏实肯干。在综合办岗位上，她每天都以乐观开朗的姿态迎接即将到来的工作，能很好的帮助校区负责人解决校区各项工作和任务。在学业导师岗位上，她耐心对待每一位学生，用心解决学生学习生活中出现的问题，对学生的就业工作也很负责，学生对她的认可度也很高。她坚信在公司的正确领导下，永城校区一定会脱颖而出，京师国际一定会更加强大！



莫问收获，但问耕耘

—学业导师 王翠

王翠，来自河南永城，2021年9月加入京师，担任永城校区的学业导师兼教务干事职位，入职3个月以来，她用心学习公司文化以及辅导员手册，虚心请教学业导师的管理方法和技巧，在同事们的耐心帮助下她积极进取，迅速成长，很快的进入学业导师状态，不断提升自己对学生管理技能，和学生亦师亦友，时刻关注学生的生活以及学习状态，她坚持学生的事情无小事。

在未来的工作中，她会继续努力提升自己作为学业导师的专业技能，不断地锻炼和超越自己，让自己在以后得工作中更加游刃有余，做好同学们的坚强的后盾。



不要用过程感动自己要用结果证明一切 一招就办干事 孙正

孙正，来自河南永城，2021年10月8号加入京师国际大家庭，担任招生干事一职。他很热爱这份工作，自入职以来，每天都认真的学习京师企业文化、招生就业知识。他对自己要求非常严格，一遍一遍的修改、演练宣讲稿，直至达到满意的程度。总部老师在对他进行考核时，对他提出一致好评，在新员工考核中，得到了第二名的好成绩，他的努力得到了回报！他说：他会把鼓励、认可当成前进的动力，定要在2022年的招生工作中做出最好的表现，展现出永城校区的风采！



大学生寒假注意事项

离校注意事项

1、妥善保管私人物品，宿舍内柜子要上锁，寒假期间贵重物品不要放在宿舍，最好带回家。若确实不能带走，妥善存放。

tip: 最好能列一个小清单，哪些东西需要带回家的，哪些留在学校，又具体放在哪里了。千万不要回家后才想起来东西落下了，也不要放假返校后记不起之前的东西放在哪里了东翻西找。

2、离校前关闭宿舍电灯，检查所有电器，注意防火，确保宿舍安全。

tip: 这项工作往往要交给最后离开的小伙伴，所以不要因为大家都回家了，思乡急切忘记检查哦。

3、离校前整理宿舍内务。

tip: 这一点千万不要忘记，走前打扫干净，假期回来拎包入住，不用费力进行大规模的大扫除了。

4、放假前期宿舍内流动人员较多，宿舍内相对混乱，离校前务必检查宿舍门窗是否关闭注意防盗。

tip: 放假和开学期间都是宿舍楼人员流动较多的时期，要提高警惕，不要被不法分子钻了空子。

5、聚会吃饭的同学注意不要酗酒，以免饮酒过量造成伤害。

tip: 许多同学相见已是第二年，同学好友之间难免会有聚会，但酒杯就不要总是端起了，避免饮酒伤身，耽误行程。

归途注意事项

回家总是绕不开交通工具，无论是使用哪一种交通方式回家，都注意安全。

1、通过正规途径购买车票，按车票指定的日期、车次乘车，不乘坐非法运营车辆。

tip: 假期途中交通繁忙，车站机场人流众多，独自回家的同学一定要注意自己的财产安全，定期查看物品是否都在如有丢失应及时与工作人员和警方联系。结伴回家的同学也不能放松警惕，时刻留意自己的物品和同伴的物品。

3、与陌生人交流要慎重，不要将自己的手机号码等个人信息、学校和家庭等相关信息轻易告诉陌生人。

tip: 现有不少作案者用花言巧语或用“丢包、丢钱、丢金器”等伎俩引诱乘客上当受骗或敲诈勒索。不让不熟悉的人看管物品，更不要随意跟不认识的人下车换车，以免受骗

4、在车多人挤的地方不要随便乱放行李，尽量把行李放在座位附近，防止失窃；不要贪心，不是自己的物品千万不要拾取。

tip: 上车、下车和换乘时一定要清点一下自己的行李，千万不要落下，时刻保持行李在自己的目力所及范围内。

5、七种情形要格外小心：上车时和开车前；快到中途站停车前；在中途站下车购物时；身边旅客频频翻动行李；夜间乘车打瞌睡时；车上遇到“热心人”；车上玩游戏设赌局。

留校注意事项

假期留校，同学们应该提前了解学校寒假期间后勤服务工作安排，并加强防火、防盗、防骗及饮食卫生等安全知识的学习，强化安全防范意识。

1、严防偷抢骗

外出锁好宿舍门窗，保管好自己的贵重物品，尤其不要将证件轻易借与他人使用。不要在宿舍或身上存放大量现金或随意乱放贵重物品。

2、防患于未“燃”

注意用电安全，离开宿舍及时断电，电脑电器勿上床，不在宿舍乱拉乱接电线，不使用大功率电器，不在宿舍生火做饭，严防发生冬季火灾。因电起火，火速拨打119报警电话。

3、遵守宿舍管理规定

不留宿异性和外来人员，不把床位出租给他人，不存储易燃易爆物品。

4、重视日常生活安全

保持宿舍环境整洁卫生，勤晒衣服和被褥；室内要经常通风换气，促进空气流通，预防疾病。注意保暖防寒，勤于锻炼，保证营养，切忌暴饮暴食，注重饮食卫生。



12月刊通讯员

the correspondents

六安校区：张友涛 李苗苗

陈名慧 朱 伟

开封校区：沈 楠

濮阳校区：李 琼

驻马店校区：侯翠翠 仇圣娇

教育教学部：刘美姣 徐淑华

就业服务部：李佳彬 袁旭梅



扫码关注

京师前程国际教育投资（北京）有限公司
jingshi future of international education investment (Beijing) Co.ltd.

电话：010 - 59478686

网址：www.jsqcedu.com

邮箱：jsqcedu@yeah.net